МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗАСЛАВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД

Подписано: МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗАСЛАВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД
DN: cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗАСЛАВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД, c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗАСЛАВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД, email=balagansk85@list.ru
Дата: 2025.05.13 14:47:26 +08'00'

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Заславский детский сад
Иркутская обл., Балаганский район, д. Заславская
ул. Гагарина, 17
Телефон: 83954841128

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ№ 1

О внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и трудовым коллективом Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад

11.12.2022г.по 11.12.2025гг.

Зарегистрированный 15 декабря 2022 года за регистрационным номером № 117

Работодатель: Цыцарева Любовь Александровна, т. 890025423817
Председатель общего собрания: Иванова Оксана Викторовна, воспитатель
Списочная численность работников организации: 16 человек.

Утверждено:
Заведующий МКДОУ
Заславский детский сад
_____Л.А Цыцарева
«06» 05 2025г

Принят на собрании трудового коллектива:
Председатель общего собрания работников
МКДОУ Заславский детский сад
_____О.В. Иванова
Протокол № 2 от « 06 » мая 2025г

Администрация МО
Балаганский район
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег.№ 142 - 12 - 05 2025г.
Консультант по охране труда
подпись Ефремова Н.Ч.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Заславский детский сад детский сад, в лице заведующего Цыцаревой Любови Александровны и совет МКДОУ Заславский детский сад, в лице председателя общего собрания МКДОУ Заславский детский сад Ивановой Оксаны Викторовны, являясь полномочными представителями сторон, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору, зарегистрированному в органе по труду с 11.12.2022г. по 11.12.2025г., регистрационный номер № 117 от 15.12.2022 года, о нижеследующем:

1. **Пункт 3.1.5. изложить в новой редакции:**

Заработная плата работникам выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Днями выплаты заработной платы являются: за 1-ую половину месяца – 25 число текущего месяца, за вторую половину – 10 число следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. (ст.136 ТК РФ)

2. **Пункт 3.2.1. изложить в новой редакции:**

Извещение в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику. (ст.136 ТК РФ)

3. **Пункт 3.2.2. изложить в новой редакции:**

Выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска (в соответствии со ст.136.ТК РФ), окончательный расчет при прекращении трудового договора – в последний день работы.

4. **Пункт 3.2.5. изложить в новой редакции:**

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст.157 Трудовой кодекс Российской Федерации). Время простоя при вине работника не оплачивается. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачиваются в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. За работником сохраняется его прежняя заработная плата на период освоения на период освоения нового производства (продукции)(ст. 158 ТК РФ). Работник имеет право на сохранения за ним полного оклада на период ремонта детского сада, если работники учреждения сами осуществляют ремонт

5. **Пункт 5.2.2. изложить в новой редакции:**

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81

настоящего Кодекса), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) идентичных экземплярах.

7. Данные изменения в коллективный договор вступают в силу со дня подписания.