



Рассмотрено на заседании Общего собрания трудового коллектива  
Протокол от 17.01.2025 г. № 1

Утверждено:  
Заведующий МКДОУ Заславский детский сад  
Л.А. Цыщарева  
Приказ № 14 от 20.01.2025 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования**

### Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования (далее – положение, учреждение, Управление) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года №93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», на основании постановления администрации Балаганского района от 25.12.2024 г. №706 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Балаганского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования», приказа МКУ Управление образования Балаганского района от 27.12.2024 г. №106 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Балаганского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования».

Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждения и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Руководитель учреждения с учетом мнения Общего собрания трудового коллектива после согласования с Управлением утверждает положение, а также изменения в него.

4. Штатное расписание учреждения после согласования с Управлением

утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Заработная плата, материальная помощь работников, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1) Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 7 настоящего положения.

## Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении 1 к настоящему положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

## Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

11. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не

предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему положению.

4) надбавка за работу в сельской местности.

12. Доплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

13. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

14. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

15. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

16. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников учреждения, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения Общего собрания трудового коллектива.

17. К заработной плате, материальной помощи работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

#### Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

18. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя учреждения без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным Управлением и утвержденным

руководителем учреждения штатным расписанием.

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 30 процентов.

20. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца:

со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 23 настоящего положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждении, указанных в пункте 23 настоящего положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 23 настоящего положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Управление;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 23 настоящего положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

21. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

22. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

23. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Управление;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в муниципальных учреждениях Балаганского района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и

знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

24. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается руководителем учреждения либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

25. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

26. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы.

27. Размер премиальных выплат по итогам работы за полугодие устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов. В соответствии статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная премия является однократной дополнительной поощрительной выплатой. Единовременная премия начисляется и выплачивается отдельной суммой сверх заработка, т.е. МРОТ.

28. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ.

29. Работникам учреждения, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

30. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер

профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства Просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С.Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», - 10 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, или имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

32. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) и медицинским работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации (Приложение 6 к настоящему положению).

33. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника учреждения.

34. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 5 к настоящему положению, с учетом оснований и размера выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 29 - 32 настоящего положения, а также с учетом мнения Общего собрания трудового коллектива.

35. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

36. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии (представители трудового коллектива).

37. Порядок деятельности комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

38. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество баллов.

39. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

40. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

41. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

## Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

42. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств районного бюджета за счет средств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период.

Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, а при наличии Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее - Соглашение) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

## Глава 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения

43. Оплата труда руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

44. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается приказом Управления.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения Балаганского района, утвержденным приказом Управления.

45. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего положения с учетом условий труда.

46. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных приказом Управления.

1) В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения.

## Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

47. В случае образования экономии годового объема средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до 3 окладов; руководителю учреждения - до двух минимальных размеров оплаты труда.

48. Предоставление материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения, а в отношении руководителя учреждения – приказом Управления на основании письменного заявления.

## Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования

### Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения

#### 1.Работников образования

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
Помощник воспитателя	11956
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Младший воспитатель	11988
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Старший вожатый	12154
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Педагог дополнительного образования	12184
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Мастер производственного обучения	12290
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	12305
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Тьютор	
Учитель	

Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	12258
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и образовательную дополнительные общеобразовательные программы	12319
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
учебно-консультационного пункта	
<b>2.Служащих</b>	
<b>Наименование должности (профессии)</b>	<b>Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Делопроизводитель	11475
Кассир	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	11513
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Инспектор по кадрам	11532
Лаборант	
Техник	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Заведующий складом	11595
Заведующий хозяйством	

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Заведующий столовой	11654
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Механик	11715
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Инженер-программист (программист)	12226
Специалист по охране труда	
Специалист по кадрам	

### 3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10846
Гардеробщик	
Дворник	
Зольщик	
Истопник	
Кладовщик	
Кастелянша	
Кочегар	
Кухонный работник	
Лифтер	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Мойщик посуды	
Оператор котельной (электрочелюстной)	
Повар	
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик	
Сторож (вахтер)	

Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	10860
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10901
Водитель автомобиля	
Повар	
Слесарь-ремонтник	
Слесарь-электрик	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12543
Водитель автомобиля	
Машинист (кочегар) котельной	
Повар	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13461
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	14422

#### 5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	13412

## Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования

### Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за руководство методическим объединением, предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы), за исключением педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»
2.1	Доплата за методическую деятельность	1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, - в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)
2.2	Доплата за наставничество	1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, - в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно-хозяйственной работе, - 15 процентов должностного оклада; 2) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;

7	Доплата за работу в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно-хозяйственной работе, - 15 процентов должностного оклада; 2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, - 30 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;
8	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому.

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам, устанавливается Приложением 3 к настоящему положению.

### **Приложение 3**

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования

### **Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам**

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

Младший воспитатель

Помощник воспитателя

Библиотекарь

Фельдшер

Медицинская сестра (медбрат)

Повар

#### Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования

#### Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

#### Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования

#### Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников

I. Должности педагогических работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно- исследовательской работе учреждения	Выполнено – 1
		Не выполнено - 0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено - 1
		Не выполнено - 0
Обобщение и распространение передового педагогического опыта (в т.ч. открытые занятия на уровне ДОУ)	Выполнено - 1	
	Не выполнено - 0	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие)	Отсутствие - 1
		Наличие - 0

	работника при реализации образовательных программ		
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно - надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие - 1	
		Наличие - 0	
	Результативность участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях и др. (муниципальный уровень) - участие - результативность участия	за каждое – 0,5	
		за каждое - 1	
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях регионального, всероссийского уровня	призовые места, за каждое - 2	
		участие, за каждое - 1	
	Положительная динамика кол-во дней пребывания ребенка в группе	1-разновозрастная группа	2- разновозрастная группа
		Менее 30% - 0	Менее 50% - 0
		30 - 50% - 1	50% - 70% - 1
		50% - 70% - 2	70% - 80% - 2
		70% - 100% - 3	80% - 100% - 3
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие - 1	
		Наличие - 0	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено - 1	
		Не выполнено - 0	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие - 1	
		Наличие - 0	
	Создание комфортных условий пребывания детей: оформление ДОУ и групп к праздникам и мероприятиям, в т.ч. изготовление атрибутов, декораций к праздникам, организация творческих выставок и т.д.	Выполнено - 1	
		Не выполнено - 0	

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено - 1
		Не выполнено- 0
	Участие в региональных олимпиадах, конференций, конкурсов, и иных мероприятий	Призовые места - 1
		Участие, за каждое – 0,5
	Участие в муниципальных олимпиадах, конференций, конкурсов, и иных мероприятий (в качестве эксперта)	Призовые места - 1
		Участие, за каждое – 0,5
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие - 1
		Наличие- 0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие - 1
		Отсутствие - 0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (наполняемость информацией соц. сетей ДОУ, своевременное предоставление отчетов по мониторингу, годовые планы и др.)	Выполнено - 1
		Не выполнено- 0

### Приложение 6

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования

#### Надбавка за профессиональное развитие за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Воспитатель	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-психолог	
Тьютор	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

### Приложение 7

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Заславский детский сад, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет МКУ Управление образования

#### Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые	1 квалификационный	4 разряд	1 079

профессии рабочих второго уровня	уровень	5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

<b>Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		<b>Минимальный размер дифференциации зарботной платы работников, руб.</b>
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

<b>Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)</b>		<b>Минимальный размер дифференциации зарботной платы работников, руб.</b>
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно- вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609